



## **INFORMATOR**

### **W NUMERZE :**

- Energię mamy we krwi! Kolejna akcja w Elektrowni Kozienice za nami
- Aktualna sytuacja epidemiczna w naszej Grupie
- Wezwanie do negocjacji płacowych
- Pismo w sprawie zakupu nowej wiaty rowerowej
- Przedstawiciel MZZE w Radzie Rynku Pracy
- Uchwała w sprawie „Polityki energetycznej Polski do 2040 r.”
- PZU: oferta grupowego ubezpieczenia pracowniczego

Opracowanie: **MZZE**

Godziny pracy biura: **7:30 – 15:30**

Kontakt z nami:

**Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w Enea  
Wytwarzanie sp. z o.o. Świerże Górne, gm. Kozienice, 26-900  
Kozienice,**

tel. **048 614 14 85, 048 614 14 86**

fax. **048 611 52 70**

email: [mzze@enea.pl](mailto:mzze@enea.pl)

## Szanowne Panie

Proszę przyjąć w imieniu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Energetyków w Enea Wytwarzanie najserdeczniejsze życzenia związane z pięknym świętem – Dniem Kobiet.

W dobie panującej pandemii celebrowanie świąt powinno być priorytetem dla Nas wszystkich. Zatem proszę żebyście Panie były szczególnie w tym dniu samolubne i wykorzystały go na spełnienie swoich potrzeb.

A tak zwyczajnie życzymy Spełnienia Marzeń, a korzystając z okazji zapraszamy Panie – Nasze Członkinie do odbioru upominku.

W imieniu MZZE  
Przewodniczący  
Sebastian Bieniek

Za chwilę minie rok odkąd oficjalnie ogłoszono pierwszy przypadek zachorowania na Covid 19.

Żyliśmy przez rok w nowych warunkach, wymuszonej sytuacją izolacji i dystansem społecznym.

Biuro Związku z małymi przerwami pracowało w trybie stacjonarnym, w pozostałych momentach był zapewniony kontakt z biurem przez pracę zdalną.

Pomimo przeszkód udało się przeprowadzić proces negocjacji płacowych skutkujący przyrostem w kwocie 270 PLN, zarejestrować w PIP Protokół Dodatkowy nr 15 do ZUZP wraz z umową społeczną tzw. poznańską oraz na bieżąco rozwiązywać problemy pracownicze poszczególnych koleżanek i kolegów.

Szanujmy się i pomagajmy sobie nawzajem to pozwoli nam przetrwać ten szczególny czas.

## **Energię mamy we krwi! Kolejna akcja w Elektrowni Kozienice za nami**

**W piątek, 29 stycznia honorowi krwiodawcy z Elektrowni Kozienice oddali ponad 13 litrów krwi. Była to już druga akcja zorganizowana w tym roku w ramach programu „Energię mamy we krwi”, w który zaangażowana jest cała nasza Grupa.**

Punkt medyczny Regionalnego Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Radomiu zorganizowany został w sali konferencyjnej budynku administracji. Na apel organizatorów odpowiedziało 32 pracowników naszej elektrowni. Po badaniach do oddania krwi zakwalifikowano 30 osób, w tym 13 ozdrowieńców. Akcja cieszyła się dużym zainteresowaniem, szczególnie że podczas tej edycji, krew oddawali właśnie ozdrowieńcy, których osocze jest niezmiernie ważne i potrzebne dla chorych na COVID-19. Mimo panującej pandemii, akcję udało się zorganizować w sposób bezpieczny dla krwiodawców i personelu medycznego.

– Dzisiejsza akcja oddawania krwi jest swoistą odpowiedzią na apel ozdrowieńców, pracowników Enei Wytwarzanie, którzy zgłaszali chęć oddania osocza. Poprzez jej organizację, chcieliśmy wyjść naprzeciw oczekiwaniom krwiodawców oraz ułatwić naszym pracownikom spełnienie, jak wielu uważa, wręcz obowiązku. To niesamowite jak dużo dobrych ludzi jest wśród nas. Ozdrowieńcy, którzy osobiście doświadczyli choroby spowodowanej koronawirusem nie są obojętni na cierpienie innych. Akcja cieszyła się dużym powodzeniem, kolejna będzie w marcu, dlatego już dziś serdecznie zapraszamy do udziału – **relacjonował w piątek Krzysztof Baran, prezes Klubu Honorowych Dawców Krwi działającego przy Enei Wytwarzanie.**

Zebrano łącznie 30 jednostek, czyli 13,5 litra krwi. Wszystkie dotychczasowe akcje były organizowane wspólnie z aktywnie działającym przy Enei Wytwarzanie Klubem Honorowych Dawców Krwi. W tym roku w akcję włączyły się również Związki Zawodowe działające przy Enei Wytwarzanie.

– Szanowni krwiodawcy, chylę przed Wami czoła, ponieważ oddajecie część siebie bezinteresownie. Ofiarowujecie bezcenny dar, jakim jest krew, dzięki czemu przyczyniacie się do ratowania ludzkiego życia i zdrowia. Szczególne podziękowania kieruję do ozdrowieńców, którzy doświadczeni wcześniej chorobą, teraz walczą o zdrowie potrzebujących. Wierzę, że Wasza szlachetna postawa będzie zawsze wzorem do naśladowania oraz inspiracją dla innych. W imieniu całego zarządu Enei Wytwarzanie, wszystkim krwiodawcom jeszcze raz dziękuję za aktywny udział w dotychczasowych akcjach i zachęcam pozostałych pracowników spółki do brania udziału w kolejnych tego typu wydarzeniach – **powiedział Antoni Józwiłowicz, prezes Enei Wytwarzanie.**

**Kolejna akcja krwiodawstwa na terenie Elektrowni Kozienice zaplanowana jest na marzec.**



*Źródło: Oprac. Iłona Dymińska, Enea News 5/2021, 2021-02-01*

**Koleżanki i koledzy,**



Informujemy, że 26 stycznia 2021 roku weszły w życie zmiany w prawie dające **przywileje osobom, które zdecydowały się oddać osocze po przebyciu COVID-19.**

**Zdecydowano o wprowadzeniu między innymi:**

- ✓ dwóch dni wolnych od pracy, z których dawca może skorzystać w dniu, w którym pracownik oddał krew lub jej składniki, oraz w dniu następnym.
- ✓ ulg w przejazdach komunikacją publiczną dla osób, które zdecydowały się oddać osocze.

Warunkiem usprawiedliwienia nieobecności pracownika jest przedstawienie przez niego zaświadczenia ze stacji krwiodawstwa, podobnie jak ma to miejsce, kiedy pracownicy informują o przypadku klasycznego oddawania krwi.

**Pracownik wnioskuje o nieobecność poprzez SAP Portal Pracownika:** Nieobecności/Wolne dla krwiodawców. Natomiast skan zaświadczenia z Centrum Krwiodawstwa należy przesłać poprzez Service Desk HR poprzez kategorię: Sprawy kadrowe/ Wniosek 03.05.

Przywileje te wynikają z **Ustawy z dnia 21 stycznia 2021 roku** o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, która **nowelizuje między innymi ustawę z dnia 22 sierpnia 1997 r. o publicznej służbie krwi** poprzez dodanie art. 9a. Zgodnie z jego treścią w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii (mamy obecnie ogłoszony ten stan w Polsce) honorowemu dawcy krwi, który oddał krew lub jej składniki, w tym osocze, po chorobie COVID-19, przysługują wspomniane uprawnienia.

*Źródło: Departament Wsparcia HR*

## **Aktualna sytuacja epidemiczna w naszej Grupie**

**W ostatnim tygodniu 29 pracowników naszej Grupy\* otrzymało pozytywne wyniki testów na koronawirusa. Do tej pory zachorowało 1210 osób. Jednocześnie 21 pracowników dołączyło do grupy ozdrowieńców. W Grupie Enea jest ich już 1155.**

Pamiętajmy, że pandemia trwa nadal, a nasze bezpieczeństwo zależy od odpowiedzialnego zachowania każdego z nas. Monitorujemy stan swojego zdrowia. Osoby pracujące w trybie stacjonarnym powinny mieć pewność, że ich stan zdrowia na to pozwala. Stosujmy się do ustalonych przez przełożonych grafików pracy stacjonarnej w biurze (zaleca się, aby pracownicy pracujący w takim trybie w danym pomieszczeniu biurowym zmieniali się w cyklach tygodniowych lub dwutygodniowych). Dbajmy o swoje bezpieczeństwo w pracy i poza nią. Bezwzględne stosowanie podstawowych zasad bezpieczeństwa: dystansu społecznego, maseczek i dezynfekcji minimalizuje ryzyko zakażenia się koronawirusem.

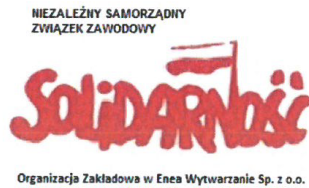
**Pandemia jest trudnym czasem dla wszystkich pacjentów, nie tylko osób zmagających się z COVID-19. Nasi pracownicy od wielu miesięcy angażują się w pomoc osobom najbardziej potrzebującym. Wśród nas są bohaterowie oddający krew i osocze – składniki, które ratują ludzkie życie i których nie zastąpi żadne lekarstwo. Podziwiając ich postawę i zachowanie, zachęcamy innych do włączenia się w ten rodzaj dobroczynności. O działaniach naszych bohaterów przeczytacie na portalu Enea Newsa.**

*Źródło: 2021-02-19 Departament Public Relations i Komunikacji w Enei*

# Wezwanie do negocjacji płacowych

Związki Zawodowe działające w Enea Wytwarzanie sp. z o.o. wystosowały pismo do Prezesa w temacie rozpoczęcia negocjacji płacowych na 2021 rok.

Treść pisma poniżej.

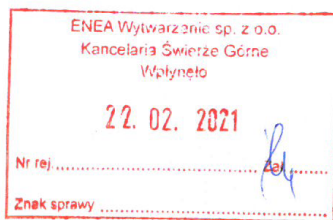


---

Tel. :	048 614-14-93	ENEA Wytwarzanie sp. z o.o. Świerże Górne, gmina Kozienice, 26 – 900 Kozienice	048 614-14-85
e-mail:	ewsa.solidarnosc@enea.pl	MZZE@enea.pl	048 614-14-89 zpz@enea.pl

---

Świerże Górne, 19 lutego 2021 r.



Szanowny Pan

**Antoni Józowicz**

Prezes Zarządu

Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

Szanowny Panie Prezesie,

W związku z otrzymanym pismem z dnia 29.01.2021 r. informującym o nie zaplanowaniu przyrostu płacy zasadniczej w Spółce w 2021 roku, Strona Społeczna działająca w ENEA Wytwarzanie sp. z o.o. na podstawie Załącznika nr 15 ust. 6 do ZUZP wnosi o wyznaczenie terminu spotkania, a zarazem rozpoczęcie negocjacji płacowych na rok 2021 r.

Nie podjęcie negocjacji zgodnie z zapisami ZUZP-u oznaczać będzie złamanie Zakładowego Prawa Pracy.

Z poważaniem

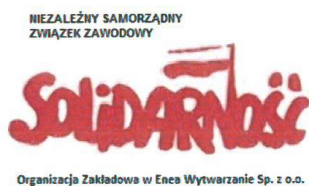
NSZZ „Solidarność” przy  
ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.  
WICEPRZEWODNICZĄCY  
Komisji Międzyzakładowej  
Zdzisław Górnialk

Międzyzakładowy  
Związek Zawodowy Energetyków  
w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.  
PRZEWODNICZĄCY  
Sebastian Bieniek

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW ZMIANOWYCH  
w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.  
WICEPRZEWODNICZĄCY  
Anna Wesłowska

# Pismo w sprawie zakupu nowej wiaty rowerowej

Nasi koledzy wystąpili z inicjatywą zakupu wiaty rowerowej, pomysł poparły pozostałe organizacje związkowe. Koordynatorem inicjatywy jest **Piotr Nowakowski** w skład zespołu wchodzi; **Dariusz Sadurski, Piotr Dunaj, Mateusz Rogalski.**



Organizacja Zakładowa w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.



w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.



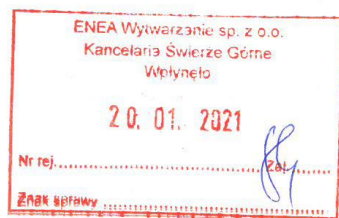
w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

---

ENEa Wytwarzanie sp. z o.o. Świerże Górne, gmina Kozienice, 26 – 900 Kozienice  
Tel. : 048 614-14-93 048 614-14-85 048 614-14-89  
e-mail: ewsa.solidarnosc@enea.pl MZZE@enea.pl zpz@enea.pl

---

Świerże Górne, 20 stycznia 2021 r.



Szanowny Pan  
**Antoni Józowicz**  
Prezes Zarządu  
Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.

Szanowny Panie Prezesie

Organizacje Związkowe działające w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o. zwracają się z uprzejmą prośbą o zakupienie nowej wiaty rowerowej wraz ze stanowiskami do parkowania rowerów z możliwością wygodnego ich zabezpieczenia przed kradzieżą.

Obecny jej stan jest bardzo zły, a pojemność na granicy możliwości, co widać po ilości zaparkowanych rowerów zwłaszcza w okresie od wiosny do jesieni. Ponadto zatwierdzona już budowa ścieżki rowerowej na trasie Kozienice – Ryczywół przyczyni się do zwiększenia liczby osób pragnących dotrzeć do pracy o sile własnych mięśni, co w dobie trendu o dbanie o własne ciało poprzez aktywność fizyczną warto wspierać.

Z poważaniem

NSZZ „Solidarność” przy  
ENEa Wytwarzanie Sp. z o.o.  
PRZEWODNICZĄCY  
Komisji Międzyzakładowej

Jacek Bołęk

Międzyzakładowy  
Związek Zawodowy Energetyków  
w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.  
PRZEWODNICZĄCY  
Sebastian Bielek

Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
Pracowników Zmianowych  
w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.  
PRZEWODNICZĄCY  
Sławomir Luśtyk

## **Przedstawiciel MZZE w Radzie Rynku Pracy**

4 lutego w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Koźienicach odbyło się posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Głównym punktem obrad było wręczenie nominacji do Rady, które na ręce 11 osób, przekazał Andrzej Jung Starosta Powiatu Koźienickiego.

**Do Powiatowej Rady Rynku Pracy na kadencję 2021-2024, Zarządzeniem Nr 1/2021 Starosty Powiatu Koźienickiego z dnia 25 stycznia 2021 roku, powołani zostali:**

- ✓ **Bogdan Ciesielski – Przedstawiciel Rady Powiatowej OPZZ oraz Międzyzakładowego Związku Zawodowego Energetyków w Enea Wytwarzanie**
- ✓ Igor Czerwiński – Przedstawiciel Powiatu Koźienickiego
- ✓ Marek Drapała – Przedstawiciel Gminy Magnuszew
- ✓ Artur Gac – Przedstawiciel Społeczno-Zawodowej Organizacji Rolników
- ✓ Marcin Gac – Przedstawiciel Gminy Gniewoszów
- ✓ Mirosław Górka – Przedstawiciel Powiatowej Izby Rolniczej
- ✓ Arkadiusz Nowakowski – Przedstawiciel Organizacji Pozarządowej
- ✓ Mariusz Prawda – Przedstawiciel Cechu Rzemiosł Różnych i Małych Przedsiębiorców w Koźienicach
- ✓ Jacek Rafa – Przedstawiciel Związku Zawodowego NSZZ "Solidarność" w Enea Wytwarzanie
- ✓ Anna Wesołowska – Przedstawiciel Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Zmianowych w Enea Wytwarzanie
- ✓ Piotr Zieliński – Przedstawiciel Związku Sadowników Rzeczypospolitej Polskiej

Kolejnym punktem posiedzenia było wybranie Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Rady, którymi jednogłośnie zostali Igor Czerwiński i Arkadiusz Nowakowski. Na koniec omówiono sytuację na rynku pracy w Powiecie Koźienickim oraz podsumowano zadania i działania Urzędu Pracy, zrealizowane na przestrzeni 2020 roku.

*Źródło: 11 luty 2021, Mateusz*



# Uchwała w sprawie „Polityki energetycznej Polski do 2040 r.”

Rada Ministrów przyjęła uchwałę w sprawie „Polityki energetycznej Polski do 2040 r.”, przedłożoną przez ministra klimatu i środowiska. PEP2040 przewiduje, że w 2033 r. uruchomiony zostanie pierwszy blok elektrowni jądrowej o mocy ok. 1-1,6 GW. Kolejne bloki będą wdrażane co 2-3 lata, a cały program jądrowy zakłada budowę 6 bloków.

## Polityka Energetyczna Polski 2040

Polityka energetyczna Polski do 2040 r. wyznacza ramy transformacji energetycznej w naszym kraju. Opiera się na trzech filarach. Są to: sprawiedliwa transformacja, zeroemisyjny system energetyczny oraz dobra jakość powietrza. Niskoemisyjna transformacja energetyczna będzie sprzyjała zmianom modernizacyjnym całej polskiej gospodarki, gwarantując bezpieczeństwo energetyczne, dbając o sprawiedliwy podział kosztów i ochronę najbardziej wrażliwych grup społecznych.



Dokument stanowi wkład w realizację Porozumienia paryskiego zawartego w 2015 r. podczas 21. konferencji stron Ramowej konwencji ONZ w sprawie zmian klimatu (COP21), z uwzględnieniem przeprowadzenia transformacji w sposób sprawiedliwy i solidarny. Polityka energetyczna Polski do 2040 r. uwzględnia także wyzwania związane z dostosowaniem gospodarki do m.in. unijnych uwarunkowań dotyczących celów klimatyczno-energetycznych na 2030 r., Europejskiego Zielonego Ładu czy planu odbudowy gospodarczej po pandemii COVID-19.

## Filary polityki energetycznej Polski do 2040 r.

### 1. Sprawiedliwa transformacja

- ✓ Oznacza zapewnienie nowych możliwości rozwoju regionom i społecznościom, które zostały najbardziej dotknięte negatywnymi skutkami przekształceń w związku z niskoemisyjną transformacją energetyczną.
- ✓ Chodzi także o zapewnienie nowych miejsc pracy i gałęzi przemysłu uczestniczących w przekształceniach sektora energii.
- ✓ Działania związane z transformacją rejonów węglowych będą wspierane kompleksowym programem rozwojowym.
- ✓ W transformacji uczestniczyć będą także indywidualni odbiorcy energii, którzy z jednej strony zostaną osłonięci przed wzrostem cen nośników energii, a z drugiej strony będą zachęceni do aktywnego udziału w rynku energii. Dzięki temu transformacja energetyczna będzie przeprowadzona w sposób sprawiedliwy i każdy – nawet małe gospodarstwo domowe – będzie mógł w niej uczestniczyć.
- ✓ Transformacja energetyczna może stworzyć ok. 300 tys. nowych miejsc pracy w branżach związanych z odnawialnymi źródłami energii, energetyką jądrową, elektromobilnością, infrastrukturą sieciową, cyfryzacją czy termomodernizacją budynków.

### 2. Zeroemisyjny system energetyczny

- ✓ Jest to kierunek długoterminowy, w którym zmierza transformacja energetyczna. Zmniejszenie emisyjności sektora energetycznego będzie możliwe poprzez wdrożenie energetyki jądrowej i energetyki wiatrowej na morzu oraz zwiększenie roli energetyki rozproszonej i obywatelskiej.
- ✓ Chodzi także o zaangażowanie energetyki przemysłowej, przy jednoczesnym zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego poprzez przejściowe stosowanie technologii energetycznych opartych m.in. na paliwach gazowych.

### **3. Dobra jakość powietrza**

- ✓ Dzięki inwestycjom w transformację sektora ciepłowniczego, elektryfikację transportu oraz promowanie domów pasywnych i zeroemisyjnych (wykorzystujących lokalne źródła energii), w widoczny sposób poprawi się jakość powietrza, która ma wpływ na zdrowie społeczeństwa.
- ✓ Najważniejszym rezultatem transformacji – odczuwalnym przez każdego obywatela – będzie zapewnienie czystego powietrza w Polsce.

### **Cele polityki energetycznej Polski do 2040 r.**

- ✓ Optymalne, możliwie długie wykorzystanie własnych surowców energetycznych (transformacja regionów węglowych).
- ✓ Rozbudowa infrastruktury wytwórczej i sieciowej energii elektrycznej (rynek mocy; wdrożenie inteligentnych sieci elektroenergetycznych).
- ✓ Dywersyfikacja dostaw i rozbudowa infrastruktury sieciowej gazu ziemnego, ropy naftowej i paliw ciekłych (budowa Baltic Pipe oraz drugiej nitki Rurociągu Pomorskiego).
- ✓ Rozwój rynków energii (wdrażanie Planu działania mającego służyć zwiększeniu transgranicznych zdolności przesyłowych energii elektrycznej; rozwój elektromobilności; hub gazowy).
- ✓ Wdrożenie energetyki jądrowej (Program polskiej energetyki jądrowej).
- ✓ Rozwój odnawialnych źródeł energii (wdrożenie morskiej energetyki wiatrowej).
- ✓ Rozwój ciepłownictwa i kogeneracji (rozwój ciepłownictwa systemowego).
- ✓ Poprawa efektywności energetycznej (promowanie poprawy efektywności energetycznej).

### **Najważniejsze elementy polityki energetycznej Polski do 2040 r.**

- ✓ W 2030 r. udział odnawialnych źródeł energii (OZE) w końcowym zużyciu energii brutto wyniesie co najmniej 23 proc.
- ✓ W przypadku energetyki wiatrowej na morzu – moc zainstalowana osiągnie: ok. 5,9 GW w 2030 r. i do ok. 11 GW w 2040 r.
- ✓ W 2033 r. uruchomiony zostanie pierwszy blok elektrowni jądrowej o mocy ok. 1-1,6 GW. Kolejne bloki będą wdrażane co 2-3 lata, a cały program jądrowy zakłada budowę 6 bloków.
- ✓ Do 2030 r. nastąpi redukcja emisji gazów cieplarnianych (GHG) o ok. 30 proc. w stosunku do 1990 r.
- ✓ Do 2040 r. potrzeby ciepłne wszystkich gospodarstw domowych pokrywane będą przez ciepło systemowe oraz przez zero- lub niskoemisyjne źródła indywidualne.
- ✓ Redukcja wykorzystania węgla w gospodarce będzie następować w sposób zapewniający sprawiedliwą transformację.
- ✓ Rozbudowie ulegnie infrastruktura gazu ziemnego, ropy naftowej i paliw ciekłych, a także zapewniona zostanie dywersyfikacja kierunków dostaw.

Źródło: <https://www.gov.pl/web/polski-atom/uchwala-w-sprawie-polityki-energetycznej-polski-do-2040->



**OFERTA GRUPOWEGO UBEZPIECZENIA PRACOWNICZEGO TYP PPLUS DLA  
PRACOWNIKÓW, WSPÓŁMAŁŻONKÓW, PEŁNOLETNICH DZIECI I PARTNERÓW  
ŻYCIOWYCH  
ENEA WYTWARZANIE SA KOZIENICE**

RODZAJ ŚWIADCZENIA	Propozycja 1	Propozycja 2
Śmierć ubezpieczonego spowodowana wypadkiem komunikacyjnym w pracy	144 000,00	204 000,00
Śmierć ubezpieczonego spowodowana wypadkiem komunikacyjnym	108 000,00	156 000,00
Śmierć ubezpieczonego spowodowana wypadkiem w pracy	120 000,00	156 000,00
Śmierć ubezpieczonego spowodowana NW	84 000,00	108 000,00
Śmierć ubezpieczonego spowodowana wylewem/ zawałem	78 000,00	54 000,00
Śmierć ubezpieczonego naturalna lub w wyniku choroby	42 000,00	54 000,00
Trwały uszczerbek na zdrowiu spowodowany NW – za 1%	480,00	480,00
Trwały uszczerbek spowodowany wylewem/zawałem – za 1%	480,00	120,00
Śmierć współmałżonka	12 000,00	12 000,00
Śmierć współmałżonka spowodowana NW	24 000,00	24 000,00
Śmierć dziecka	3 600,00	3 600,00
Śmierć rodziców, teściów	2 800,00	2 200,00
Urodzenie dziecka	-	2 000,00
Urodzenie martwego dziecka	-	4 000,00
Osierocenie dziecka przez ubezpieczonego	4 800,00	4 800,00
Gwarancja kontynuacji	TAK	TAK
Ubezpieczenie na wypadek leczenia szpitalnego		
- świadczenie za 1 dzień pobytu w szpitalu	60,00	60,00
- pobyt spowodowany NW – za pierwsze 14 dni	180,00	180,00
- pobyt spowodowany wypadkiem komunikacyjnym	240,00	240,00
- pobyt spowodowany wypadkiem w pracy	240,00	240,00
- pobyt spowodowany wylewem lub zawałem	150,00	90,00
Pobyt na zwolnieniu lekarskim po pobycie w szpitalu – rekonwalescencja – za każdy dzień /pobyt w szpitalu trwający co najmniej 14 dni/	30,00	30,00
Pobyt na Oddziale Intensywnej Terapii - jednorazowo /z wyłączeniem oddziałów: kardiologicznego, neurologicznego i diabetologicznego/	600,00	600,00
Wystąpienie ciężkiej choroby ubezpieczonego	5 000,00	5 000,00
Wystąpienie ciężkiej choroby małżonka ubezpieczonego	3 000,00	2 500,00
Leczenie specjalistyczne : chemioterapia lub radioterapia, terapia interferonowa, wszczepienie kardiowertera/defibrylatora, wszczepienie rozrusznika serca, ablacja.	5 500,00	2 500,00
Ubezpieczenie na wypadek wystąpienia operacji chirurgicznej		
- 1 klasa	3 000,00	1 500,00
- 2 klasa	1 800,00	900,00
- 3 klasa	600,00	300,00
Karta Apteczna	400,00	400,00
Medyczny Ekspert Domowy	TAK	TAK
SKŁADKA MIESIĘCZNA	66,99 zł	66,99 zł

**UWAGA:** WSPÓŁMAŁŻONEK, PEŁNOLETNIE DZIECKO, PARTNER ŻYCIOWY może przystąpić do innego wariantu niż pracownik / płatnik składki/

**DLA OSÓB PRZYSTĘPUJĄCYCH DO UBEZPIECZENIA W OKRESIE  
PIERWSZYCH TRZECH MIESIĘCY OD WDROŻENIA OFERTY  
ZNIESIONO KARENCE NA : CIĘŻKIE CHOROBY UBEZPIECZONEGO,  
CIĘŻKIE CHOROBY MAŁŻONKA UBEZPIECZONEGO, LECZENIE  
SPECJALISTYCZNE,**

---

**Dodatkowe grupowe ubezpieczenie na wypadek ciężkiej choroby:** dotyczy osób, które nie ukończyły 69 roku życia. Odpowiedzialność PZU Życie S.A. kończy się w rocznicę polisy w roku w którym ubezpieczony kończy 70 lat. **Zakres chorób** anemia aplastyczna, bąblowiec mózgu, chirurgiczne leczenie choroby naczyń wieńcowych-by-pass, choroba Creutzfelda-Jakoba, masywny zator tętnicy płucnej leczony operacyjnie, niewydolność nerek, nowotwór złośliwy, odkleszczowe wirusowe zapalenie mózgu, ropień mózgu, sepsa, tężec, udar, wścieklizna, zakażenie wirusem HIV, o którym mowa w § 3 pkt 32, zakażenie wirusem HIV, o którym mowa w § 3 pkt 33, zawał serca, zgorzel gazowa, borelioza, choroba aorty brzusznej, choroba aorty piersiowej, gruźlica, przewlekłe zapalenie wątroby, utrata kończyny wskutek choroby, utrata słuchu, wada serca, choroba neuronu ruchowego, choroba Huntingtona, bakteryjne zapalenie mózgu lub opon mózgowo-rdzeniowych, zakażona martwica trzustki, bakteryjne zapalenie wsierdza, stwardnienie rozsiane, oparzenia, transplantacja organów, utrata wzroku, oponiak, choroba Parkinsona

**Dodatkowe grupowe ubezpieczenie na wypadek wystąpienia operacji chirurgicznych:** dotyczy osób, które nie ukończyły 69 roku życia. Odpowiedzialność PZU Życie S.A. kończy się w rocznicę polisy w roku w którym ubezpieczony kończy 70 lat. Odpowiedzialnością objętych jest 538 zabiegów zgodnie z o.w.u.. Karencja wynosi 180 dni od początku ubezpieczenia.

**Dodatkowe grupowe ubezpieczenie na wypadek leczenia szpitalnego:** dotyczy osób, które nie ukończyły 69 roku życia. Odpowiedzialność PZU Życie S.A. kończy się w rocznicę polisy w roku w którym ubezpieczony kończy 70 lat. Karencja wynosi 30 dni od początku ubezpieczenia. **Specjalnie dla Pracowników ENEA WYTWARZANIE SA Kozienice / na prośbę Przedstawicieli Związków Zawodowych/ skrócony został okres pobytu w szpitalu za który należne jest świadczenie do minimum 3 dni, maksymalnie za 90 dni pobytu w szpitalu w każdym roku polisy.**

**Zakres rozszerzony** (ochroną objęte są również pobyty w szpitalach krajów Unii Europejskiej oraz Australii, Islandii, Japonii, Kanady, Monako, Nowej Zelandii, USA, Szwajcarii i Watykanu):

**Pobyt w szpitalu spowodowany wypadkiem komunikacyjnym oraz wypadkiem przy pracy** – pod warunkiem, że pobyt ten jest pierwszym pobytem spowodowanym danym wypadkiem i rozpoczął się nie później niż 14 dni po dniu wystąpienia tego wypadku. Świadczenie wypłacane jest za pobyty trwające co najmniej 3 dni.

**Pobyt w szpitalu spowodowany zawałem serca lub krwotokiem śródmózgowym** – pod warunkiem, że pobyt ten jest pierwszym pobytem spowodowanym danym zawałem serca lub krwotokiem śródmózgowym i rozpoczął się nie później niż 14 dni po dniu wystąpienia zawału serca lub krwotoku śródmózgowego

**OIT** – pobyt na oddziale intensywnej terapii, trwający nieprzerwanie minimum 48 godz, w trakcie pobytu w szpitalu

**Ważne:** za pobyt na OIT nie uważa się pobytu na oddziałach: kardiologicznym, neurologicznym i diabetologicznym.

**Rekonwalescencja** – trwający nieprzerwanie, maksymalnie 30 dni, bezpośrednio po pobycie w szpitalu – (o ile pobyt w szpitalu trwał co najmniej 14 dni) – pobyt na zwolnieniu lekarskim, wydanym przez ten szpital.

**Dodatkowe grupowe ubezpieczenie z Karta Apteczną** : w przypadku pobytu w szpitalu, PZU Życie przyznaje ubezpieczonemu – poprzez wydanie Kart Aptecznej - prawo do bezgotówkowego odbioru w aptece produktów o wartości 100% sumy ubezpieczenia aktualnej w dniu pobytu w szpitalu ( max za trzy pobyty w szpitalu objęte odpowiedzialnością PZU Życie w ciągu roku polisowego ) – szczegółowe warunki zgodne z ogólnymi warunkami ubezpieczenia



**Leczenie specjalistyczne:** dotyczy osób, które nie ukończyły 69 roku życia. Odpowiedzialność PZU Życie S.A. kończy się w rocznicę polisy w roku w którym ubezpieczony kończy 70 lat. Zakres obejmuje: chemioterapia lub radioterapia, terapia interferonowa, wszczepienie kardiowertera/defibrylatora, wszczepienie rozrusznika serca, ablacja

**Na prośbę Przedstawicieli Związków Zawodowych zmieniona została również definicja udaru mózgu i zawału serca w trwałym uszczerbku na zdrowiu na:**

„Za zawał serca uważa się jednoznaczne rozpoznanie martwicy części mięśnia sercowego w następstwie niedokrwienia danego obszaru kiedy u Ubezpieczonego spełnione są trzy z czterech niżej wymienionych kryteriów:

- a) występuje ból za mostkowy typowy dla zawału serca lub inny ból charakterystyczny dla zawału serca;
- b) zmiany w zapisie EKG są charakterystyczne dla świeżego zawału serca;
- c) znamienne podwyższona aktywność markerów sercowych typowych dla zawału serca;
- d) udokumentowane obniżenie funkcji lewej komory, takie jak zaburzenia kinetyki skurczu współistniejące z upośledzeniem frakcji wyrzutowej lewej komory serca poniżej 45%, uwidocznione w badaniu echokardiograficznym wykonanym co najmniej 6 tygodni po stwierdzeniu zawału serca. Z zakresu ubezpieczenia wyłącza się stwierdzoną stabilną lub niestabilną chorobę wieńcową, bez cech dokonanego zawału serca. W odniesieniu do zawału serca, za dzień zdarzenia ubezpieczeniowego uważa się dzień postawienia diagnozy przez lekarza specjalistę w dziedzinie kardiologii.
- e) udar mózgu - nagłe ogniskowe lub uogólnione zaburzenie czynności mózgu, prowadzące do trwałych ubytków neurologicznych, wywołane wyłącznie przyczynami naczyniowymi rozumianymi jako zamknięcie światła lub przerwanie ciągłości ściany naczynia mózgowego, za wyjątkiem przyczyn naczyniowych spowodowanych chorobą mózgu lub wywołanych czynnikami urazowymi; konieczne jest przedstawienie dowodów na utrwalone ubytki neurologiczne”

**W razie pytań prosimy o kontakt z :**

- 1/ Monika Wilk- Doradca Klienta tel. 601 202 751 lub 025/ 308-24-32**
- 2/ Barbara Kopik- Kierownik ds. Klienta Korporacyjnego tel. 695 939 928 lub 025/308-24-3**